

EmpowerHER Leadership authentisch, erfolgreich und sicher führen



Infopaket
Start 02/25

www.newfemwork.de

info@newfemwork.de

01577 2027615

Unsere Leidenschaft und Expertise liegt darin, Frauen im Arbeitskontext und in ihrer Persönlichkeit zu stärken und zu inspirieren.

Wie wir das machen?

Wir denken gemeinsam Arbeit neu, beraten Unternehmen, die Frauenförderung vorantreiben wollen und bringen hierbei unsere gesamte Fachexpertise und Jahrzehnte an Erfahrung zum Einsatz. Denn wir wollen etwas verändern und die Zeit dafür ist jetzt.

Von Profis für Profis

Wir geben Frauen die Sicherheit und das nötige Knowhow, ihr berufliches Leben selbstbestimmt und an ihre jeweiligen Bedingungen geknüpft gestalten zu können.

“Wir müssen aufhören, perfekte Frauen zu sein. Wir müssen Frauen erlauben, echt zu sein und zu führen, wie sie wirklich sind. Führung bedeutet nicht, perfekt zu sein; sondern, authentisch.”

Sheryl Sandberg, COO von Facebook

Unser Team

Von Profis für Profis

Wir geben Frauen die Sicherheit und das nötige Knowhow, ihr berufliches Leben selbstbestimmt und an ihre jeweiligen Bedingungen geknüpft gestalten zu können.



Sabine Jung-Baß, Heike Ewert und Sabina Kreutle



Ich widme mich leidenschaftlich meiner Mission, Frauen zu ermutigen und zu befähigen, ihre volle Größe zu entfalten und sie auf ihrem Weg zur Führungspesönlichkeit zu begleiten.

Sabine Jung-Baß, Leitung Leadership Programm

Ich begleite Organisationen, Führungskräfte und Teams bei Veränderungen. Meine Arbeit ist geprägt vom Respekt gegenüber den Menschen und Ihren Lebenswirklichkeiten.

Heike Ewert, Leitung NewFemWork



Meine Erfahrungen als Führungskraft in Unternehmen sind sehr hilfreich, um die Wechselwirkungen zwischen Mensch, Team und Organisation zu erfassen.

Sabina Kreutle, Leitung Leadership Programm

Weiterbildung empowerHER Leadership authentisch, erfolgreich und sicher führen

Kurz und knackig

Die Weiterbildung umfasst fünf Präsenzmodule

Vier begleitende Online-Peergroup-Treffen

Dauer ca. sieben Monate

Weiterbildung in kleiner Gruppe. (max. zu zwölf)

Seminarhotel in schönster Allgäuer-Umgebung

Ziele der Weiterbildung

Entdecken Sie Ihre Führungspotenziale und stärken Sie Ihre Führungsqualitäten mit unserer Weiterbildung. Tauchen Sie ein in eine inspirierende Lernumgebung einer Weiterbildung unter Gleichgesinnten im schönen Allgäu. Eine Weiterbildung, die Ihnen die Werkzeuge und Erkenntnisse bietet, um in einer sich ständig verändernden Welt erfolgreich als Frau zu führen.

Unsere Weiterbildung konzentriert sich auf die folgenden Schlüsselemente:

- effektive Kommunikation,
- Macht und Verantwortung als Führungskraft,
- Vielfalt der Führungsstile in Zeiten des Wandels.

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre individuellen Stärken zu erkennen und zu entwickeln, um Ihr volles Potenzial als Führungskraft auszuschöpfen.

Unsere Zielgruppe

Frauen in Führungsverantwortung & Unternehmerinnen

Melden Sie sich bei uns,

- ...wenn Sie noch heute Ihren Weg zu einer selbstbewussten und erfolgreichen Führungspersönlichkeit starten wollen.
- ...wenn Sie den Wandel in Ihrer Organisation/ Unternehmen durch das Erlernen der wichtigsten Schlüsselemente gestalten wollen.
- ...wenn Sie in eine inspirierende Lernumgebung einer Weiterbildung unter Gleichgesinnten im schönen Allgäu eintauchen wollen.
- ...wenn Sie eine Weiterbildung suchen, die Ihnen die Werkzeuge und Erkenntnisse bietet, um in einer sich ständig verändernden Welt erfolgreich als Frau zu führen zu können.

Arbeitsweisen & Methodiken

Die Ausbildung ist praxisorientiert und orientiert sich an den spezifischen Fragen und Fällen der Teilnehmerinnen. In jedem Modul wird ein zentrales Thema als roter Faden dienen. Zu diesem Thema werden kurze Inputs zu wichtigen Fragestellungen gegeben und verschiedene Tools (auch zur Persönlichkeitsentwicklung) vorgestellt. Diese Tools werden auf die spezifischen Themen der Teilnehmenden angewendet und in dem jeweiligen Arbeitskontext anhand beispielhafter Fälle behandelt. Dies fördert den Austausch von Wissen über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg und bietet die seltene Gelegenheit aus unterschiedlichen Perspektiven und Arbeitsweisen, Erkenntnisse für die eigene Praxis zu gewinnen. Dadurch eröffnen sich erweiterte Handlungsspielräume und neue Möglichkeiten.

Input zur Theorie

Übungen in Kleingruppen zur Vertiefung

Transferübungen für den eigenen Arbeitsbereich

Inhalte des Leadership Programmes für Frauen

In dem Leadership-Programmes empowerHerLeadership bekommen Sie einen klaren Blick auf Ihre persönliche Stärken, die sie in einer ständig veränderten Welt souverän und selbstbewusst in Ihren Führungskontext einsetzen können. Dabei bekommen Sie: Themenkompetenz, Selbstkompetenz und Methodenkompetenz vermittelt.

Souverän führen in einer komplexen Arbeitswelt

Klar, kompetent und authentisch kommunizieren

Eigene Potentiale erkennen und entfalten

Macht und Verantwortung in Führungspositionen

Veränderungen im Blick haben & Ziele erreichen

Wie profitiert mein Unternehmen vom Leadershipprogramm?

Fachkräftemangel überwinden

Potenziale erfüllen

Vielfältig besetzte Führungsteams

Mehr Führungskräfte im Unternehmen hervorzubringen kann ganz eindeutige und schnell bemerkbare Vorteile haben.

Denn mehr Führungspersönlichkeiten bedeutet auch eine bessere Verteilung von Führungsverantwortung, was zu schnelleren und effizienteren Entscheidungsprozessen führt.

Als moderne Führungskräfte lernen Ihre Mitarbeiterinnen bei uns auch sich besser um Bedürfnisse in Ihrem Team zu kümmern, um die Zufriedenheit und Produktivität der Mitarbeitenden zu steigern.

Zudem fördern verschiedene Führungsstile und Perspektiven kreativere Lösungsansätze und innovative Ideen.

Inhalte des Leadership Programmes für Frauen

Modul 1

(13. & 14. Februar 2025)

Souverän führen in einer komplexen Welt

Im ersten Modul der Weiterbildung empowerHERleadership werden die Teilnehmerinnen dazu eingeladen, sich auf eine faszinierende Reise durch die facettenreiche Welt der modernen Arbeitsumgebungen zu begeben. Hierbei steht die Auseinandersetzung mit der Komplexität der heutigen Arbeitswelt im Mittelpunkt, um ein tiefgehendes Verständnis für die Herausforderungen und Dynamiken zu entwickeln, denen Frauen in Führungspositionen gegenüberstehen. Das Modul beleuchtet auch die Kunst der Führung in einer zunehmend komplexen Welt, wobei sowohl männliche als auch weibliche Führungsansätze betrachtet werden. Die Teilnehmerinnen werden ermutigt, ihre eigene Position zu reflektieren: Wo stehen sie in ihrer persönlichen Führungsentwicklung und was beschäftigt sie in dieser Hinsicht? Besondere Aufmerksamkeit wird den einzigartigen Stärken gewidmet, die Frauen in die Führung einbringen. Von ihrer intuitiven Empathie bis hin zu ihrer Fähigkeit, ganzheitliche Lösungsansätze zu entwickeln, spielen weibliche Stärken eine entscheidende Rolle in der heutigen Führungswelt.

Modul 2

(08. & 09. Mai 2025)

Eigene Potentiale erkennen und entfalten

Im zweiten Modul der Weiterbildung EmpowerHERleadership steht die Entdeckung und Entfaltung der individuellen Potenziale im Mittelpunkt. Die Teilnehmerinnen haben die Möglichkeit, ihre einzigartigen Stärken und Talente zu erkennen und zu entwickeln, um ihr volles Führungspotenzial zu entfalten. Das Modul bietet einen Einblick in verschiedene Tools zur Stärkenanalyse, darunter das JPP von Powerpotentialprofile sowie die Typentheorie nach C.G. Jung. Diese Werkzeuge ermöglichen den Teilnehmerinnen, ihre eigenen Stärken und Präferenzen besser zu verstehen und ihre Führungsfähigkeiten zu optimieren. Durch die vertiefte Auseinandersetzung mit ihrer persönlichen Stärkenanalyse lernen die Teilnehmerinnen, wie sie als Führungskräfte überzeugen können. Sie erfahren, wie sie ihre Stärken gezielt einsetzen können, um andere zu motivieren, zu inspirieren und zu führen.

Modul 3

(24. & 25. Juli 2025)

Klar, kompetent und authentisch kommunizieren

Im dritten Modul der Weiterbildung EmpowerHERleadship steht die Kommunikation als ein Grundbestandteil von Führung im Mittelpunkt.

Die Unterschiedlichkeiten der Sprache und Kommunikation von Frauen und Männern werden aufgezeigt und die damit verbundene Wirkung. Anhand von konkreten Situationen analysieren wir die spezifischen Fallstricke für Frauen und zeigen Alternativen in der verbalen und non-verbalen Reaktion auf.

Es geht darum an der meist männlich dominierten Kultur anzukoppeln und zugleich den eigenen Stil umzusetzen. Ziel ist die Erweiterung des Kommunikationsrepertoires als Führungskraft, um auch in unsicheren Situationen souverän zu bleiben. Neben theoretischen Impulsen, gibt es zahlreiche Möglichkeiten das eigene Kommunikationsverhalten zu erweitern.

Modul 4

(25. & 26. September 2025)

Macht und Verantwortung in Führung

Im vierten Modul der Weiterbildung EmpowerHERleadership wird ein tiefgehender Einblick in das Thema Macht und Verantwortung vermittelt, wobei verschiedene Machtbasen analysiert und diskutiert werden. Die Teilnehmerinnen haben die Möglichkeit, ihre persönlichen Beziehungen zu den Themen Macht und Verantwortung zu erkunden und zu reflektieren, wie sie damit umgehen und dies mit sich bringt,

Durch gezielte Reflexionsübungen werden die Teilnehmerinnen dazu angeregt, über die Bedeutung von Macht und Verantwortung für sie persönlich und ihr Arbeitsumfeld nachzudenken. Sie werden ermutigt, ihre eigenen Erfahrungen zu reflektieren und zu hinterfragen, wie sie ihre Macht nutzen und welche Verantwortung sie dabei tragen.

Modul 5

(27. & 28. November 2025)

Finale – Veränderungen im Blick und Ziele erreichen

Im fünften und letzten Modul der Weiterbildung EmpowerHERleadership stehen die praktischen Aspekte der Veränderung im Mittelpunkt. Die Teilnehmerinnen erhalten einen fundierten Theorieimpuls darüber, wie Veränderung sowohl auf persönlicher als auch auf organisatorischer Ebene erreicht werden kann. Dies ermöglicht ihnen, wirkungsvolle Strategien zur Initiierung und Umsetzung von Veränderungen zu entwickeln. Ein zentraler Bestandteil des Moduls ist die Erarbeitung einer persönlichen Vision: Wo sehen sich die Teilnehmerinnen in fünf Jahren und welche Schritte sind erforderlich, um diese Vision zu verwirklichen?

Durch die Festlegung eines persönlichen Leitspruchs für die Führung können die Teilnehmerinnen ihre Führungswerte und -ziele klar definieren und sich darauf fokussieren. Darüber hinaus setzen sich die Teilnehmerinnen mit konkreten Zielen für sich als Führungskräfte auseinander und lernen, wie sie Veränderungen erfolgreich auf persönlicher Ebene umsetzen können. Sie reflektieren, wie sie mit Hindernissen umgehen und wie sie ihre persönlichen und beruflichen Herausforderungen bewältigen können.

Online- Peergroups zur Vertiefung und Reflexion der Praxiserfahrungen

(Datum wird noch bekannt gegeben)

In der online Coachinggruppe haben die Frauen die Möglichkeit, ihre Erfahrungen und Erkenntnisse aus den Modulen zu teilen und gemeinsam Lösungen für Herausforderungen zu erarbeiten, die sich im beruflichen Alltag ergeben. Durch den regelmäßigen Austausch können sie ihr Wissen vertiefen, neue Perspektiven gewinnen und sich gegenseitig ermutigen, ihre Ziele zu verfolgen.

Ort der Weiterbildung

Das Allgäuer Genusshotel in Urlaub.

Allgäuer Tradition trifft auf moderne Architektur.

Modernes Urlaubszuhause im idyllischen Allgäuer Genusdorf Urlaub

Komfortable Zimmer mit Naturbettwaren

Charmante Allgäuer Gastfreundschaft

Handwerkskunst, der Eintritt ist für Hausgäste kostenlos.

Große Tagungsräume für Firmentreffen und Seminare

Ladesäule für E-Autos

allgaeuer-genusshotel.de



Ihre Investition

5 Module á 1,5 Tage

4 online Peergroups begleitend zu den Modulen (á 2 Stunden)

Präsentationen der Themen-Inputs, Literaturlisten

und andere Materialien digital.

inkl. Tagungspauschalen des Genusshotels

(Imbiss morgens, Mittagessen, Kaffee und Kuchen)

(Die Übernachtungskosten werden selbst getragen)

Preis 4000; € plus MWSt.

Anmeldung

Weiterbildung empowerHER Leadership

authentisch, erfolgreich und sicher führen

Hier klicken

oder per Email an info@newfemwork.de

Mehr Infos auch auf unserer Website

www.newfemwork.de

“Wenn Frauen Erfolg haben, dann profitieren alle. Die Wirtschaft wächst, Familien sind stabiler, und Gesellschaften sind wohlhabender.”

Christine Lagarde

(Präsidentin der Europäischen Zentralbank)

nfw
new fem work